

نموذج عقد العمل

بين كل من: -

أولاً: السيد / صاحب الوظيفة (الطرف الأول)

ثانياً: السيد / موظف: يحمل بطاقة قومية رقم تاريخ الإصدار الجهة

(الطرف الثاني)

اتفق الطرفان على ما يلي: -

البند الأول: -

يكون الطرف الثاني موظفًا لدى الطرف الأول في وظيفة..... بمدينة..... ومكان العمل يكون على مسافة.....

البند الثاني: -

مدة هذا العقد (...شهور) تبدأ من تاريخ استلام الطرف الثاني لعمله بالموقع وتعتبر الشهر الأول فترة اختبار يمكن خلالها للطرف الأول إنهاء العقد دون ذكر الأسباب وبدون أن يكون للطرف الثاني الحق في المطالبة بأي تعويض عن هذا الإنهاء. ينتهي العقد تلقائياً دون الحاجة إلى إشعار أو تنبيه بانتهاء مدته بمجرد انتهاء عمل الطرف الأول في الموقع الذي تم توجيه الطرف الثاني إليه.

البند الثالث: -

تكاليف الانتقال إلى موقع العمل والعودة إلى ستتحملها الطرف الأول باستثناء الحالات المشار إليها في هذا العقد وستُخصم من مستحقات الطرف الثاني لدى الشركة.

البند الرابع: -

الطرف الأول وحده هو الذي سيحدد أوقات بدء وانتهاء العمل اليومي دون أي اعتراض من الطرف الثاني.

البند الخامس: -

سيتلقى الطرف الثاني راتباً شهرياً بقيمة شاملة جميع البدلات في الموقع ويجب عليه أن يعمل لمدة 48 ساعة (48 ساعة أسبوعياً كحد أدنى) تُحدد وتوزع على أيام الأسبوع بناءً على تقدير الطرف الأول ووفقاً للأنظمة المحلية. لا يتم احتساب مدة الانتقال من المسكن إلى موقع العمل كجزء من ساعات العمل ولا يُدفع عنها أي أجر. في أيام الأعياد والإجازات، سيزيد الراتب بنسبة في المائة وسيتم دفع مبلغ إضافي في المائة فوق ذلك. بالإضافة إلى الراتب، سيحصل الطرف الثاني على مبلغ كمصروف يومي يتم دفعه له بانتظام بالعملة المحلية وسيتم صرف الراتب عبر شيك باسم العامل أو الوكيل المعتمد من قبله خلال شهر من تاريخ استحقاقه للراتب.

البند السادس: -

السكن في موقع العمل أثناء سريان العقد والوجبات الغذائية على نفقة الطرف الأول طوال مدة العقد.

البند السابع: -

للطرف الأول حق إنهاء العقد قبل انتهاء مدته دون إشعار مسبق في الحالات التالية: -

1. إذا انتهى العمل الذي كان موكلاً إليه والذي لأجله أُلحِقَ الطرف الثاني بالعمل.
2. إذا عمل الطرف الثاني لدى أي فرد أو جهة، سواء كان بأجر أو بدونه، سواء كان ذلك خلال ساعات العمل أو فترات الراحة أو الإجازات.
3. إذا تبين عدم صحة البيانات التي قدمها العامل كمؤهلات للتعيين.
4. إذا كشف العامل معلومات سرية تتعلق بمهنته نتيجة وظيفته.
5. إذا انتهك الطرف الثاني أي شرط من الشروط المذكورة في هذا العقد أو قام بالتقاعس عن أداء واجبه أو أظهر عدم الكفاءة أو انتهك السلوك الجيد أو أبدى رغبته في إنهاء العقد قبل انقضاء مدته أو تراجع عن أداء العمل دون سبب قانوني.
6. إذا انتهك العامل الأنظمة أو انتهك التعليمات الصادرة أو عدم احترام مواعيد العمل، فليس للعامل في هذه الحالات الحق في المطالبة بتعويضات عن فصله. بالإضافة إلى ذلك، سيتحمل العامل تكاليف سفره وعودته في هذه الحالات من الثانية حتى الأخيرة وستُخصم هذه التكاليف تلقائياً من مستحقاته قبل الشركة.

البند الثامن: -

يجب على الطرف الثاني احترام مواعيد العمل التي يحددها الطرف الأول والامتثال لجميع التعليمات الصادرة منه طوال مدة العقد، ويجب أيضاً على الطرف الثاني التصرف بأخلاقيات حميدة والامتثال لجميع الأنظمة والقوانين السارية في البلد الذي يقع فيه موقع العمل.

البند التاسع: -

سيقوم الطرف الأول بتأمين الطرف الثاني ضد الحوادث والإصابات الناتجة عن العمل، وسيتولى الطرف الثاني مطالبة الجهة التأمينية مباشرة، وسيتم تحميل الطرف الثاني بالمطالبات المتعلقة بهذا الشأن دون اللجوء إلى الطرف الأول.

البند العاشر: (إذا كان العمل في الخارج)

سيتحمل الطرف الثاني تكاليف الحصول على جواز سفره وجميع الأوراق اللازمة للمغادرة من جمهورية مصر العربية ويجب أن يقدم شهادة تثبت سلامته من الأمراض المعدية. تعتبر هذه الشهادة ضرورية وجزءاً من شروط التعيين. بالإضافة إلى ذلك، يحق للطرف الأول أن يجري فحصاً طبياً على الطرف الثاني من قبل طبيبه الشخصي.

البند الحادي عشر: - (إذا كان العمل في الخارج)

يمكن للعامل بأسباب شخصية أو أسباب أخرى تقديم استقالته من العمل بشرط إشعار الطرف الأول قبل شهر من ذلك، وفي هذه الحالة سيتحمل العامل تكاليف تذكرة السفر ذهاباً وإياباً وأي تكاليف أخرى تنشأ عن ذلك.

البند الثاني عشر: -

لا يجوز للعامل الغياب عن العمل بأي ظرف من الظروف، وفي حالة الغياب سيتم خصم التكاليف اليومية بالإضافة إلى تكاليف السكن والنقل الفعلي لفترة الغياب، وسيتم الفصل في المرة الأولى. في حالة تكرار الغياب، سيتم الفصل دون إشعار مسبق، وسيتحمل العامل تكاليف السفر ذهاباً وإياباً بالطائرة.

البند الثالث عشر: -

لا يحق للطرف الثاني إنهاء هذا العقد أو مغادرة موقع العمل إلا بعد الحصول على إذن كتابي من الطرف الأول، وإلا سيعتبر ذلك إنهاءً من قبل الطرف الثاني، وسيحق للطرف الأول المطالبة بتعويض عن الأضرار التي تلحقه من جراء ذلك، بالإضافة إلى تكاليف السفر ذهاباً وإياباً للعامل وكذلك تكاليف العامل التي ستنتشأ عن ذلك.

البند الرابع عشر: -

العامل ملزم بالامتثال للقوانين المعمول بها في البلد الذي يعمل فيه وعدم التسبب في أي انتهاك للأمان. يتحمل الطرف الثاني المسؤولية الشخصية عن تصرفاته، وفي حالة ارتكابه أي خطأ أو جريمة سيعاقب وفقاً للقانون، ولن يتحمل الطرف الأول أي مسؤولية في هذا الصدد، وسيتم ترحيل العامل على الفور بمصاريفه الخاصة وفقاً للبند السابق.

البند الخامس عشر: (إذا كان العمل في الخارج)

في حالة وفاة الطرف الثاني لا سمح الله، سواء كانت وفاة طبيعية أو نتيجة للعمل، ستتكفل الشركة بنقل الجثمان إلى بلده على نفقتها، أما إذا كانت وفاة العامل ناتجة عن أسباب أخرى، سيتحمل الطرف الثاني تكاليف نقل الجثمان وستُخصم هذه التكاليف من مستحقاته قبل الشركة.

البند السادس عشر: -

سيتم توقيع هذا العقد في ثلاث نسخ وسيتم تسليم نسخة للطرف الثاني، وسيتم الاحتفاظ بنسختين من قبل الطرف الأول.

الطرف الأول الطرف الثاني